

Tra i requisiti richiesti ai candidati diploma, orientamento al risultato, capacità relazionali

# Re/Max cresce con 900 ingressi

## I consulenti immobiliari saranno inseriti in tutto il territorio

Pagina a cura  
DI LAURA ROTA

**R**E/MAX Italia ha confermato per il 2024 l'obiettivo di un potenziamento dell'organico, annunciando la ricerca di 900 consulenti immobiliari sul territorio nazionale. Tra i requisiti richiesti, diploma, attitudini commerciali di time management, orientamento al risultato, capacità relazionali, empatia, energia, pensiero innovativo, propensione a lavorare in modo indipendente e, allo stesso tempo, a far parte di un grande team. Diventare consulente immobiliare RE/MAX significa, infatti, entrare in un network integrato, basato sulla formula dello studio associato, in cui agenti e broker collaborano sinergicamente creando economie di scala e beneficiando della forza di un brand riconosciuto a livello internazionale, che assicura i più alti trattamenti provvigionali del settore. Plus a cui si aggiunge l'accesso alle tecnologie più avanzate e a stru-

menti di marketing che contribuiscono a garantire elevati margini di profitto e possibilità di crescita personale e professionale. Il gruppo, inoltre, offre percorsi di formazione per un costante aggiornamento. Si tratta di un'opportunità anche per donne intraprendenti che vogliono avviare un percorso di carriera nel real estate. Nel mercato immobiliare, storicamente, i dati confermano la forte prevalenza di uomini, soprattutto in posizioni manageriali e ruoli decisionali. Negli ultimi anni, però, è in atto un cambiamento: si registra un crescente aumento delle quote rosa, anche in posizioni di rilievo. Se tradizionalmente nelle agenzie immobiliari le donne ricoprivano ruoli di segreteria e amministrativi, oggi la presenza femminile si rileva anche nell'attività di consulenza immobiliare. Una tendenza confermata da RE/MAX Italia, il cui network ha superato nel 2023 i 4.500 affiliati e le quote rosa rappresentano il 45% dei professionisti immobiliari e broker affiliati. Il

centro studi del gruppo ha svolto un'analisi che mette in luce 7 soft skill che rendono le donne particolarmente adatte a una carriera nel real estate: predisposizione all'ascolto e maggior empatia permettono di comprendere le esigenze dei clienti, trasmettendo affidabilità, trasparenza e chiarezza; abilità comunicative; capacità di negoziazione; intelligenza emotiva, che consente di gestire efficacemente i conflitti e di porre attenzione al benessere dei collaboratori, contribuendo alla costruzione di team più resilienti e di successo; attitudine al bello e allo stile, che permette di valorizzare l'aspetto estetico delle proprietà immobiliari; pensiero laterale che consente di andare oltre la logica e osservare i problemi da angolazioni diverse; risoluzione dei conflitti, visti come un'opportunità di crescita personale, di miglioramento delle relazioni e di rafforzamento del team. Candidarsi al sito <https://www.remax.it>, entra in RE/MAX.

© Riproduzione riservata

### La vetrina della settimana

	RE/MAX ITALIA	900 consulenti immobiliari
	CONTENTS.COM	50 posti nel 2024
	iziwork	60 posti per l'organico
	REAR SOCIETA' COOPERATIVA	50 posti al Colosseo
	NEOS	6 posti
	ACEA	operai specializzati
	GRUPPO SUPERCENTRO	inserimento dopo formazione
	ANTONY MORATO	posti nei negozi

## Contents.com accoglie 50 talenti entro il 2024

Una crescita inarrestabile quella di Contents.com, la piattaforma con funzionalità di intelligenza artificiale generativa per l'ideazione, la produzione e la trasformazione di contenuti e flussi di lavoro, collegata ai principali CMS (Word Press, Adobe, Microsoft, Oracle). Per far fronte alla crescente richiesta del mercato, Contents.com prevede di accogliere 50 nuovi talenti entro la fine del 2024, principalmente nel team innovation technology: developer, data scientist, prompt engineer e linguisti computazionali e nel team sales. Le risorse saranno inserite in una squadra estremamente inclusiva, che conta 90 persone provenienti da 16 nazionalità diverse, divise su quattro sedi, Milano, Parigi, Madrid e Las Vegas. «L'intelligenza artificiale», spiega Massimiliano Squillace, ceo e founder di Contents.com, «sta rivoluzionando il nostro modo di vivere e diverse attività umane potrebbero essere sostituite dall'utilizzo di questa tecnologia che, allo stesso tempo, però, andrà a creare numerosi nuovi posti di lavoro. Noi di Contents.com ne siamo un esempio: nell'ultimo anno abbiamo accolto nel team più di 40 persone e la ricerca di nuovi talenti non si è ancora fermata perché ogni mese abbiamo posizioni aperte a seguito della crescente richiesta sul mercato di servizi come quello che offriamo». Contents.com è una tech company nata nel 2020 dall'idea di Squillace, operante nel mercato dell'ideazione, creazione e trasformazione di contenuti. Grazie allo sviluppo di una piattaforma one-stop-shop online proprietaria, aiuta le aziende a produrre contenuti multilingua, unici e performanti integrando l'efficienza dell'AI e la creatività umana. Inoltre, per rispondere alle esigenze del mercato enterprise, l'azienda offre soluzioni personalizzate di content automation e content strategy. Gli interessati possono presentare la candidatura al sito [www.contents.com](http://www.contents.com), careers e visionare il profilo LinkedIn di Contents.com in cui vengono indicate le nuove opportunità di lavoro.

© Riproduzione riservata

### IN EVIDENZA

#### Neos ricerca 4 licensed aircraft engineers con conoscenza tecnica

Neos ricerca 4 licensed aircraft engineers con conoscenza tecnica, esperienza, atteggiamento proattivo e positivo, inglese fluente parlato e scritto; un cabin interior system con laurea magistrale in ambito aeronautico, telecomunicazioni, elettrico/elettronico, ingegneria dei sistemi informatici o laurea triennale; un addetto per il team dell'ufficio catering con studi nel settore tecnico economico, conoscenza di office e delle lingue italiana e inglese. Curriculum a [neos.recruitment@neosair.it](mailto:neos.recruitment@neosair.it).

#### Sessanta professionisti per il team di iziwork

iziwork ha in programma l'inserimento nel team quest'anno di oltre 60 professionisti, che si aggiungeranno ai 130 attualmente in organico, con una presenza femminile del 58%, nuovi progetti e il potenziamento del segmento ricerca e selezione. La start-up tech ha in progetto l'apertura di 7 nuovi hub (Abruzzo, Basso Piemonte, 2 in Emilia-Romagna e 2 in Veneto) volti a rafforzare la presenza sul territorio e continua a investire sul partner model. Candidarsi a <https://www.iziwork.com/it/>.

#### Opportunità lavorative nei nuovi punti vendita di Antony Morato

Antony Morato, catena di negozi di abbigliamento per uomo, pianifica l'apertura di 8 nuovi punti vendita in Italia e all'estero, offrendo nuove opportunità lavorative nel campo del retail: le figure maggiormente ricercate sono addetti vendita e store manager. E' attiva anche una selezione per district retail manager, laureati con esperienza e conoscenza della lingua inglese, da inserire nella sede corporate di Nola (Na). Candidarsi al link <https://www.antonymorato.com/it/work-with-us/>.

#### Gruppo Supercentro inaugura l'Officina dei talenti per giovani under25

Gruppo Supercentro, operante nella distribuzione alimentare in Puglia, Calabria e Basilicata con una rete di 120 negozi a marchio Sisa, Ipersisa e QuickSisa, Stop&Shop, inaugura l'Officina dei talenti, un progetto per l'inserimento di giovani under25. 40 ragazzi saranno selezionati e inseriti in percorsi formativi della durata di un anno e circa 280 dipendenti saranno formati su competenze IT e informatica, commerciale e specifica per alcuni reparti. Candidarsi al sito [www.supercentro.it](http://www.supercentro.it), lavora con noi.

#### Acea seleziona operai specialisti in essiccazione impianti di depurazione

Acea, la multiutility che eroga servizi essenziali nei settori dell'acqua, energia, illuminazione e trattamento rifiuti, seleziona operai specialisti in essiccazione impianti di depurazione, in possesso del diploma elettrotecnico-meccanico, di esperienza, attitudine a lavorare in team, conoscenze informatiche di base, patente B, da inserire nell'unità depurazione e fognature di Roma. Candidarsi al form on line presente sul sito <https://jobs.acea.it>.

#### Rear cerca 50 diplomati da inserire nel parco archeologico del Colosseo

Rear società cooperativa cerca 50 diplomati da inserire presso il parco archeologico del Colosseo: 35 addetti ai servizi di custodia di edifici, che dovranno occuparsi di controllare gli accessi dei visitatori e gestire flussi e informazioni; 15 addetti alla vendita di biglietti. I prescelti, che lavoreranno su turni, saranno assunti con contratto a tempo determinato part time di 6 mesi. Candidarsi entro il 30 aprile inviando il curriculum in formato europeo alla mail [antonio.zagatti@rearonline.it](mailto:antonio.zagatti@rearonline.it).

© Riproduzione riservata